

Universidad Juárez autónoma de Tabasco

División Académica de Ciencias Económico-Administrativas

Datos generales e imagen del vídeo	Reseña	Problema(s) que aborda	¿Dónde aplicarías este conocimiento?
Título: Recursos Humanos - PROCESO DE ENTREVISTAS (Útil) Ana María Godínez, Software de RRHH Canal: SYNDERA - La TV de RRHH con Ana María Godínez Fecha de publicación: 22 de agosto de 2015 Duración: PT7M37S (7 minutos, 37 segundos)	En el video se explica que, para hacer una buena entrevista, es importante cuidar los detalles del lugar, eligiendo un espacio cómodo, tranquilo y sin interrupciones para dar una buena impresión. También se menciona que hay que prepararse con anticipación, conocer bien el puesto y hablar con el área que lo solicita para tener información actualizada. Además, se recomienda mantener un tono amable y cercano para que el candidato se sienta en confianza, hacer preguntas abiertas que permitan una conversación más natural y responder con claridad a las dudas que surjan. Finalmente, el video sugiere explicar los siguientes pasos del proceso y avisar los resultados, incluso si no son favorables, para mantener una	El video menciona varios errores comunes en las entrevistas, como proyectar una mala imagen de la empresa por realizar el encuentro en un ambiente poco adecuado, la falta de preparación del entrevistador respecto al puesto disponible, la ansiedad o resistencia que puede mostrar el candidato, convertir la entrevista en un interrogatorio aburrido y sin dinamismo, así como no brindar seguimiento o respuesta a los aspirantes que no fueron seleccionados.	El entendimiento del proceso de una entrevista puede emplearse para prepararse de manera efectiva ante entrevistas laborales, capacitar a los empleados con el fin de fortalecer sus competencias comunicativas, orientar a estudiantes y recién egresados en su incorporación al ámbito profesional, así como optimizar los procedimientos de selección en las organizaciones.

	comunicación clara y respetuosa.		
--	-------------------------------------	--	--