

Diario de clase

<div>Fecha:</div> <div>07/11/25</div> <div>Asignatura:</div> <div>EICH</div> <div>Semestre:7</div>	<p>Durante estas clases, el profesor nos pidió elaborar mapas mentales correspondientes a los temas de la Unidad 4, con el propósito de comprender mejor los conceptos y procesos que forman parte de esta sección. Cada estudiante debía trabajar un tema específico asignado por el docente. En mi caso, me correspondió desarrollar el tema 4.8, el cual abordaba la **entrevista de evaluación del desempeño**, explicando en qué consiste, cómo se debe elaborar y qué aspectos o pasos conlleva este proceso. A través de la investigación y la creación del mapa mental, pude entender que esta entrevista es una herramienta clave dentro de la gestión del talento humano, ya que permite analizar el rendimiento de los empleados, brindar retroalimentación constructiva y planificar su desarrollo profesional. Además, la actividad ayudó a reforzar nuestros conocimientos y a organizar la información de manera más clara y visual.</p>
<div>mega</div> <div>Aprendizaje Esperado</div> <div>Realiza un análisis de costo-beneficio enfocado en las ventajas y desventajas del proceso de evaluación del rendimiento</div>	
<div>Tema y palabras claves</div> <div>Tema:</div> <div>Evaluación del Desempeño.</div> <div>Palabras claves:</div> <div>entrevista, analisis</div>	